

VISIE OP TOEZICHT

RAAD VAN COMMISSARISSEN VIDOMES

Beschrijft een kader voor het toezicht van de RvC, zijn rollen, de organisatie van het toezicht en de wijze waarop het toezicht wordt uitgeoefend.

INHOUD

KADER

UITGANGSPUNTEN

TAAKINVULLING

GOVERNANCE

BIJLAGE TOEZICHTSKADER

Missie & Strategische visie
Wet & Regelgeving
Statuten
Governancecode
Reglement RvC
Reglement RvB

KADER

De Raad van Commissarissen (RvC) en Raad van Bestuur (RvB) van Vidomes hanteren, de missie van Vidomes '*Samen werken aan betaalbaar en prettig wonen voor iedereen. Nu en in de toekomst*' en de visie '*Samen doorpakken*' en de uitwerking in de Doelenkaart als basis.

Binnen een aantal (externe) kaders en uitgangspunten, waaronder de Woningwet, de Governancecode woningcorporaties, de statuten van Vidomes en reglementen van RvC en RvB.

RvB en RvC richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de huurders van Vidomes en andere betrokken stakeholders, het te behartigen maatschappelijk belang en de continue inzet voor de volkshuisvesting, alsmede naar het belang van Vidomes.

De RvC hanteert een transparant toezicht en toetsingskader, zie voor de invulling daarvan de bijlage I en II.

UITGANGSPUNTEN

Het bewaken van de belangen van huurders en woningzoekenden op de woningmarkt die betaalbaar en prettig willen wonen en het belang van Vidomes, zijn voor het toezicht van de RvC leidend.

Het toezicht van de RvC is erop gericht om de RvB en de organisatie in haar kracht te zetten.

De RvC opereert op een onafhankelijke, toegankelijke, positief-kritische, kundige en gemotiveerde manier. De RvC heeft een actieve houding en participeert als een betrokken toezichthouder.

De RvC hanteert daarbij het proportionaliteitsbeginsel, er is een redelijke verhouding tussen hetgeen de RvC vraagt en de inzet die vanuit de organisatie daarvoor nodig is. De leden houden elkaar daarop scherp.

De RvC vervult zijn rol vanuit een vertrouwensbasis.

De RvC zorgt voor kracht en tegenkracht binnen de RvB en de RvC.

De RvC heeft een open en vragende instelling die uitnodigt tot dialoog. Er is voldoende ruimte voor verschillende meningen, ‘het tegengeluid’ en invalshoeken.

De RvC Is evenwichtig samengesteld, zowel qua bestuurlijke ervaring als diversiteit in perspectieven en professionele achtergronden.

De RvC haalt door de samenstelling de buitenwereld binnen en deelt kennis met elkaar en anderen. Houdt contact met de stakeholders van Vidomes, zoals de Huurdersraad, in afstemming met de RvB, met respect voor ieders rol.

De RvC heeft aandacht voor een goede onderlinge dynamiek en zorg voor elkaar. Dat betekent investeren in teamvorming en ontwikkeling.

TAAKINVULLING

De RvC heeft 3 rollen:

-Toezichthouder

-Klankbord voor het bestuur

-Werkgever van het bestuur.

De rollen van de RvC worden ingevuld op basis van eerder genoemde kaders en uitgangspunten.

TOEZICHTHOUDER

Het bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie. De RvC houdt daar gezamenlijk toezicht op, met een positief kritisch een open houding. Vertrouwen en transparantie vormen daarbij de basis .

De leden leveren hun bijdrage vanuit de eigen professionaliteit en bekwaamheid en houden op onafhankelijke en integere wijze toezicht. Iedere commissaris heeft eigen inbreng in de besluitvorming.

De RvC haalt ook intern en extern actief informatie op over zaken die hij relevant vindt, in afstemming met de RvB.

De RvC agendeert proactief maatschappelijke ontwikkelingen indien deze relevant zijn en die de continuïteit van Vidomes raken.

De RvC-leden zijn actief lid van de VTW om zo ook op de hoogte te blijven van landelijke ontwikkelingen en om te leren van anderen.

KLANKBORD

De RvC denkt vanuit deze rol mee over de maatschappelijke opgaven en dilemma's waar bestuur en organisatie voor staan, zonder daarbij de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de RvB uit het oog te verliezen.

De RvC brengt vanwege de verschillende achtergronden van zijn leden andere perspectieven mee. Hij nodigt daarbij de RvB uit tot het aanscherpen van te maken afwegingen, analyses en prognoses.

De RvC ziet erop toe dat het als klankbord fungeren niet intervenieert met zijn rol als toezichthouder.

De RvC blijft in verbinding met de belangrijkste stakeholders van Vidomes, in afstemming met de RvB. De RvC woont de jaarlijkse stakeholderbijeenkomst bij en zoekt ook op andere momenten zoals in themasessies, het contact met de Huurdersraad, OR en andere stakeholders.

Op de jaarlijkse strategiedag en tijdens inhoudelijke themasessies voeren RvB en RvC het gesprek met elkaar aan de hand van verschillende actuele onderwerpen..

WERKGEVER

De RvC benoemt het bestuur en beoordeelt haar functioneren. De RvC haalt voor de beoordeling actief informatie op.

De RvC is verantwoordelijk voor goed werkgeverschap en daar horen behalve de formele jaarlijkse afspraken over de te realiseren maatschappelijke doelen, ook de persoonlijke ontwikkeling van de bestuurders bij. De RvC heeft oog voor het werkgeluk van de bestuursleden en gaat daarover regelmatig met ze in gesprek.

GOVERNANCE RvC

De werkwijze van de RvC is vastgelegd in het reglement van de RvC.

De RvC heeft 3 commissies:
- remuneratiecommissie,
- auditcommissie en
- Vastgoedcommissie.

Besluitvorming vindt plenair plaats in de RvC-vergadering. Daarbij spelen behalve de weging van vastgoedportefeuilledoelen en financiën, ook de bijdrage aan strategische doelen en de (maatschappelijke) rendementseffecten een rol.

De verbinding vanuit de RvC met de Huurdersraad en de Ondernemingsraad, is geborgd via de op voordracht van die organen benoemde commissarissen.

De RvC neemt kennis van informatie van de externe toezichthouders (Aw en WSW) en houdt, indien relevant, contact met ze. De RvC neemt in ieder geval deel aan gesprekken met de Aw in het kader van governance inspecties.

De leden van de RvC houden actief contact met de organisatie en leggen werkbezoeken af, in afstemming met het bestuur.

GOVERNANCE: TOEZICHT EN ALLIANTIES

Vidomes staat - gelijk andere woningcorporaties – voor aanzienlijke opgaven die de komende jaren op de agenda staan waaronder de bouwopgave, de betaalbaarheid en de energietransitie. Om die opgaven te kunnen realiseren zal Vidomes ‘scherper aan de wind moeten varen’. Het toezicht op het duurzaam prestatiemodel wordt daarbij van groter belang.

Vidomes opereert steeds meer in allianties waarin zij voor de maatschappelijke opgaven samen optrekt met andere partijen (in de regio). Dat vraagt ook om een andere manier van toezichthouden door de RvC, waarbij de formele bevoegdheden van de RvC en RvB niet in gedrang komen.
De RvC en RvB zijn zich hiervan bewust en hebben daarover werkbare afspraken gemaakt voor een passende manier van toezichthouden, zie bijlage III. Onderdeel daarvan zijn in ieder geval de drie onderdelen van toezicht: informeren, beoordelen en interveniëren.

De RvC en RvB laten zich daarbij ook inspireren door de actuele ontwikkelingen in de sector op dit thema.

Besluitvorming door RvB en RvC vindt integraal plaats, op basis van een afwegingskader zoals onder meer vastgelegd in het investeringsstatuut.

BIJLAGE I: TOEZICHTKADER*

Extern:

- Relevante wet- en regelgeving, in het bijzonder de Woningwet c.a.
- Governancecode woningcorporaties

Intern:

- Statuten
- Bestuursreglement
- Reglementen RvC, remuneratiecommissie, auditcommissie, vastgoedcommissie
- Profielschetsen RvC

*Geeft op hoofdlijnen het speelveld en de taken van Vidomes weer en omvat het geheel van spelregels die de RvC bij het uitoefenen van zijn taken volgt.

BIJLAGE II: TOETSINGSKADER*

- Besturingsvisie
- Strategische Visie
- Doelenkaart
- Prestatieafspraken gemeenten
- Overlegafspraken Huurdersraad
- Overlegafspraken overige stakeholders
- Werkafspraak Bestuur – RvC passend toezicht op allianties/lokale samenwerkingsverbanden
- Reglement Financieel Beheer en Beleid
- Reglement Vastgoedcommissie
- Investeringsstatuut
- Verbindingenstatuut
- Treasurystatuut
- Integriteitscode
- Fiscaal statuut

BIJLAGE III Werkafspraak Bestuur – RvC passend toezicht op allianties/lokale samenwerkingsverbanden

Informeren: gebeurt tenminste 1x jaar via een update van de lijst van samenwerkingsverbanden.
Dan bespreken RvC en bestuur welke samenwerkingsverbanden bijzondere (en wat voor) aandacht van de RvC vragen.

Bespreken / goedkeuren: in geval van bestaande en nieuwe shared service constructies en bij organisatie netwerken waarbij wordt samengewerkt aan een nieuw product (zoals warmtenetten) ook wanneer nog geen investeringsverplichting wordt aangegaan, ziet de RvC toe vanuit het afwegen van gevolgen op basis van de volgende drie perspectieven:

1) de mate waarin de samenwerking directe meerwaarde heeft voor direct belanghebbenden,

2) de mate waarin de samenwerking afbreuk doet aan de soevereiniteit, o.a. wat betreft besluitvorming door Vidomes,

3) de mate waarin de samenwerkingsvorm voorziene en onvoorziene gevolgen kan hebben voor de institutionele legitimiteit van Vidomes, vergelijkbaar met WGR regelingen die kunnen resulteren in een legitimiteitsgat.

De mate waarin de gevolgen wel/niet wenselijk zijn vanuit deze drie perspectieven wegen we vanuit het publieke- en organisatiebelang van Vidomes.

Het Bestuur voorziet een te bespreken of goed te keuren alliantie/lokaal samenwerkingsverband van een impact/effectenanalyse. Deze gaat dan in op de hiervoor genoemde perspectieven en zaken als risico's, partnerkeuze, locaties, klantbelangen en financiële impact, vitale infrastructuur.

Het Bestuur brengt ter bespreking/goedkeuring een voorstel in voor het beoogde informatie- en besluitvormingstraject richting RvC, eventueel vooraf te bespreken met de vastgoedcommissie of de auditcommissie.